



§ 186 - Lönekartläggning 2025

(25KS115)

Ärendebeskrivning

En lönekartläggning ska enligt Diskrimineringslagen göras varje år i syfte att kartlägga om osakliga löneskillnader förekommer mellan könen, vilket också ligger i linje med bestämmelserna i Askersunds kommuns lönepolicy.

Lönekartläggningen har med utgångspunkt i Diskrimineringslagens regler genomförts i tre separata analyser, det vill säga mellan individer som utför lika arbete, likvärdigt arbete samt med utgångspunkt i kvinnodominerat arbete. Lönekartläggningen 2025 har genomförts i det nya kartläggningsverktyget Pihr som implementerades i augusti 2025. En ny arbetsvärdering har därför också genomförts i samverkan med de fackliga organisationerna.

Resultatet av 2025-års lönekartläggning visar inte på några osakliga löneskillnader. Arbetsgivaren har inte kunnat påvisa några osakliga löneskillnader i någon av analyserna lika arbete, likvärdigt arbete eller kvinnodominerat arbete. Samtliga löneskillnader har gått att knyta till marknadsfaktorer eller faktorer som faller inom ramen för den individuella lönesättningen/prestation. Ingen handlingsplan har därför upprättats. Däremot innehåller lönekartläggningen en plan för aktiva åtgärder i enlighet med Diskrimineringslagens bestämmelser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Lönekartläggning 2025

Lönekartläggning 2025

Lönekartläggning 2025 (stor rapport)

Beslut

Kommunstyrelsen föreslås godkänna informationen.

Expedieras till
Kommunstyrelsen

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande